

Jaarverslag 2022



Voorwoord

van de voorzitter

Wanneer ik nu op Hansje Stoffel kom en mijn jongste ophaal bij de NSO zie ik alle kinderen van de verschillende groepen met of naast elkaar heerlijk spelen. Dat zag er vorig jaar zo anders uit. Zaken als lockdown en afstand houden van elkaar behoren niet meer tot de orde van de dag, wat het leven aangenamer maakt en het spelen bij Hansje Stoffel voor de kinderen zoveel leuker!

Niet alleen Corona had ons in onze greep, ook werd duidelijk in het voorliggende jaar dat personeelstekorten in de kinderopvang opliepen. Een onderwerp wat nu vandaag de dag nog steeds speelt en druk uitoefent bij ook de pedagogisch medewerker die elke dag met plezier aan het werk gaan om met de kinderen een goede dag te beleven. Hierbij een dankjewel naar hen.

Geeske Ockeloen, voorzitter Bestuur Hansje Stoffel

& Ouder kind Wolvenest





Staart Corona

Twee jaar lang hebben we al te maken gehad met alle maatregelen rondom Covid 19. En in 2022 startten we nog in een volledige lock-down; met een goed functionerende noodopvang.

Ons kindercentrum en de naschoolse opvang is gesloten. In de eerste maanden gaat alles steeds meer terug naar het "oude normaal".

Langzaam komt alles weer tot rust en gaan we een periode in van herstel. We durven weer meer vooruit te gaan plannen in het werken met en rondom de kinderen. Ook ouders worden langzaam weer binnen gelaten in het gebouw.

De grote uitdaging van deze periode ligt in ons enorm hoge ziekteverzuim gecombineerd met de personeelskrapte op de arbeidsmarkt.

Versterking office manager

Vanaf begin 2022 heeft Mirthe te Meij de taken van de office manager overgenomen. Naast een vast gezicht op de groep zijn wij erg blij met de betrouwbare versterking binnen Hansje Stoffel. Vier ochtenden in de week is zij op het kantoor van Hansje Stoffel aanwezig. Dit maakt haar een betrouwbaar gezicht voor ouders en collega's.

Hoog ziekteverzuim

Niet eerder hebben we te maken gehad met zo'n hoog ziekteverzuim als in 2022. Wij zien dit als de nasleep van Covid19, waar nog veel collega's kampen met langdurige klachten en de reserves nog laag zijn.

Omgaan met ZZPers

Personeelstekort & arbeidskrapte

Een nieuwe trend waarmee het kindercentrum te maken heeft is het werken met ZZPers. Waar dit hiervoor alleen ingezet hoefde te worden bij calamiteiten zoals ziektevervanging, maakt het dit jaar deel uit van de structurele bezetting om de groepen draaiende te houden. Een enorme extra uitdaging voor de roosterplanning, de werkdruk, planning en begroting. Dit zijn dan ook onderwerpen die in bestuurs-, direct- en pvt overleg aan de orde komen.

Personeel





Elfentuin

Het gehele jaar heeft in het teken gestaan van het realiseren en verwezenlijken van een groep voor de allerjongste kinderen, de Elfentuin. Hierin zijn we gedurende het jaar verschillende uitdagingen tegen gekomen waardoor hier meer tijd overheen is gegaan dan waar wij aanzienlijk in onze planning rekening mee hebben gehouden.

Op de achtergrond is er veel werk verzet.

Uiteindelijk zijn wij uitgekomen op een nieuw chalet die speciaal voor deze groep is ontworpen. Huiselijkheid en omhulling staan ook hierbij centraal. Door de plek waar het chalet uiteindelijk zal moeten komen wordt deze ook helemaal opgenomen in de bestaande groepen en is er verbinding via de tuin met de andere kinderen en PMers, maar wordt er aangesloten bij de rust en ruimte die deze groep vraagt.

In 2023 zal het chalet daadwerkelijk worden geplaatst en de groep echt vorm krijgen zoals deze in de toekomst zal zijn. Hier kijken wij met elkaar erg naar uit.

Activiteiten NSO

Afgelopen jaar heeft Hansje Stoffel veel tijd en energie geïnvesteerd in het structureler aanbieden van activiteiten aan de oudere kinderen op de BSO.

Zo wordt er op twee van de drie middagen in de week een vaste Sport en Spel begeleider ingehuurd voor de kinderen in het Valkenwoud en daaromheen.

Dit wordt naast onze dag dagelijkse activiteiten vorm gegeven, zonder de mogelijkheid te verliezen voor het vrije spel van alle kinderen, waar wij na een lange schooldag zoveel waarde aan hechten.

Leeftijdsgedifferentiatie

Binnen Hansje Stoffel hebben wij ervoor gekozen om zoveel als mogelijk op leeftijd te differentiëren. Dit is ons inziens een kwaliteitskeuze. De groepen zijn hierdoor op verschillende dagen kleiner waardoor wij meer aandacht en tijd voor de kinderen hebben.



Bestuur

Afgelopen jaar is het bestuur maandelijks bij elkaar gekomen. Daarnaast zijn zij 3 dagen bij elkaar gekomen om met elkaar verder te onderzoeken welke organisatiestructuur het beste bij kindercentrum Hansje Stoffel past.

Hiernaast hebben zij gekeken naar verleden, heden en toekomst van het kindercentrum.

Aan de slag zijn zij gegaan met de statuten en hebben hierin een professionaliseringslag gemaakt.

Eraan gewerkt wordt om het bestuur een toezichhoudende rol te geven, die vertegenwoordigd wordt door de stakeholders van het kindercentrum.

